

**The Emergence of New Countervailing Powers within  
Multinational Corporations: the Case of the  
“UNI Network@Quebecor World”**

Marc-Antonin Hennebert

*Abstract*

*In the last few years, union officials dealing with the Canadian multinational firm Quebecor World have sought to coordinate internationally the different unions in this firm. Under the leadership of the Union Network International (UNI), a new form of international alliance, named “UNI Network@Quebecor World”, was established and a worldwide campaign for union rights initiated. This ambitious campaign involved the coordination of various solidarity actions taken by unions in more than a dozen different countries. This article will document their experiences, highlighting the different poles of strategic action within this network and the way in which the campaign has succeeded in circumventing the many obstacles usually associated with inter-union cooperation. The article concludes with an analysis of the evolving relationship between trade unions in industrialized and developing countries as they seek to establish networks of cooperation within a multinational company.*

## **De l'émergence de nouveaux contre-pouvoirs transnationaux au sein des entreprises multinationales: le cas du "Réseau UNI@Quebecor World"**

Marc-Antonin Hennebert<sup>1</sup>

### *Résumé*

*Au cours des dernières années, les représentants syndicaux de la multinationale canadienne Quebecor World se sont investis dans l'expérience d'une coordination syndicale internationale. Sous le leadership de l'Union Network International (UNI), ces représentants ont fondé un collectif syndical nouveau genre, baptisé le «Réseau UNI@Quebecor World», et mis sur pied une campagne mondiale de protection des droits syndicaux. D'une envergure peu commune, cette campagne a permis de coordonner diverses actions de solidarité en faisant intervenir des syndicats de plus d'une douzaine de pays différents répartis au sein des hémisphères Nord et Sud. Cet article vise à la fois à documenter l'expérience originale de ces syndicats et à fournir une analyse de l'évolution des rapports entre les organisations syndicales des pays industrialisés et celles des pays en voie de développement, dans le cadre de la mise en place de réseaux de coopération au sein des entreprises multinationales.*